

«Введення в оцінку персоналу. Інтенсив для HR - фахівців»

Консультаційний семінар

Курс призначений для ейчар спеціалістів, які починають кар'єру в області оцінки та розвитку персоналу, а також працівникам, зацікавленим в цій проблематиці.

Під час інтенсивну учасники отримають знання щодо таких методів оцінки, як професійне тестування, інтерв'ю, центр оцінки, метод 360 градусів. У програмі курсу - практичні кейси, опрацювання навичок зворотного зв'язку за результатами оцінки, практикум з планування власного професійного розвитку.

Переваги вибору

Заняття в міні групах 4-6 осіб.

Компанія SHL Ukraine надає після тренінгову підтримку (безоплатні консультації) за тематикою курсу протягом 1-го місяця після завершення.

Програма семінару (2 дні) – варіант №1

1 день

Модуль 1

Критерії ефективності співробітника. Моделі компетенцій

Умови для втілення моделі компетенцій в компанії

Принципи побудування моделей компетенцій

Кейси моделювання компетенцій успішних компаній

Модуль 2

Методи оцінки персоналу у циклі управління талантами. Психометричні тести та опитувальники

Аудит талантів: опитування та дослідження

Залучення та найм. Навчання й розвиток:

Тести здібностей. Огляд тестів здібностей SHL

Опитувальники. Огляд опитувальників SHL

Пакетні рішення SHL щодо прогнозу ефективності співробітників

2 день

Модуль 3

Методи оцінки персоналу. Види інтерв'ю: переваги та обмеження, особливості застосування

Біографічне інтерв'ю

Проективне інтерв'ю

Кейс інтерв'ю

Інтерв'ю за компетенціями

Модуль 4

Центри оцінки та розвитку

Широта застосування та валідність центрів оцінки та розвитку

Структура та принципи проведення центра оцінки та розвитку

Ключові навички асесора

Типи вправ та компетенцій, які можливо оцінити у бізнес вправах

Досвід проведення центрів оцінки та розвитку. Практичні кейси

Програма семінару (2 дні) – варіант №2

1 день

Модуль 1

Критерії ефективності співробітника. Моделі компетенцій
Умови для втілення моделі компетенцій в компанії
Принципи побудування моделей компетенцій
Кейси моделювання компетенцій успішних компаній

Модуль 2

Методи оцінки персоналу у циклі управління талантами. Психометричні тести та опитувальники
Аудит талантів: опитування та дослідження

Залучення та найм. Навчання й розвиток:

Тести здібностей. Огляд тестів здібностей SHL
Опитувальники. Огляд опитувальників SHL

Пакетні рішення SHL щодо прогнозу ефективності співробітників

2 день

Модуль 5

Зворотній зв'язок методом 360 градусів, як інструмент розвитку працівника
Підготовка та проведення оцінки методом 360 градусів. Практичні аспекти
Інтерпретація результатів

Модуль 6

Проведення зворотного зв'язку за результатами оцінки
Структура та правила проведення зворотнього зв'язку. Опрацювання навичок

Модуль 7

Розробка індивідуального плану розвитку за результатами оцінки
Методи розвитку
Практикум з планування індивідуального розвитку

Умови участі	додаткових умов участі немає
Мова семінару	російська, матеріали також готуються російською мовою
Сертифікати	за підсумками семінару слухачі отримують сертифікат SHL
Тривалість	2 дні

Матеріали семінару та презентації

Учасники семінару отримують копію презентації - на паперовому носії у вигляді робочого зошита.