



# Розробка й проведення центрів оцінки та розвитку

## Консультаційний семінар



### Для кого призначений семінар?

Для фахівців, що розробляють системи оцінки ефективності персоналу і беруть участь в атестації, оцінці якості та розвитку персоналу в середині компанії, або надають консалтингові послуги в цій галузі.

Центри оцінки забезпечують максимальну достовірність прогнозу майбутньої ефективності співробітника в порівнянні з іншими методами. Технологія проведення центрів оцінки передбачає використання цілого спектру інструментів SHL для досягнення таких показників. Найбільші компанії світу постійно використовують центри оцінки як одну з методичних основ побудови роботи HR-служб.

### Переваги вибору

Центри оцінки та розвитку за останні двадцять років стали невід'ємною частиною стратегії управління персоналом в організації. Адже центри оцінки вважаються найбільш об'єктивними для оцінки потенціалу співробітника. Досвід консультантів SHL, світового лідера в області об'єктивної оцінки людей, дозволить відточити навик спостереження і оцінки, а також розібрати кращі практики організацій-клієнтів по всьому світу

**Учасники отримують пакет матеріалів семінару:** довідкове видання з тематики семінару, копію презентації, збірник практичних завдань.



**ТРИВАЛІСТЬ  
СЕМІНАРУ  
5 днів**



**ЗА ПІДСУМКАМИ СЕМІНАРУ  
слухачі отримують  
сертифікат SHL**

### Рекомендовані додаткові курси

**OT**

**Тестування персоналу в організації**  
Occupational Testing (OT)

**OPQ**

**Професійні особистісні опитувальники**  
Occupational Personality Questionnaire (OPQ)

**JACD**

**Аналіз робіт і моделювання компетенцій**  
Job Analysis and Competency Design (JACD)

## Програма курсу

### 1 день

- Інтерв'ю та інші методи оцінки персоналу
- Основні положення практики проведення Центрів оцінки
- Моделі компетенцій в Центрах оцінки
- Технологія проведення Центрів оцінки - процес НОКО
- Оцінка вправи
- Типи вправ
- Учасники виконують групову вправу з нерозподіленими ролями
- Оцінка поведінки в груповій вправі

### 2 день

- Аналітична вправа на пошук інформації
- Оцінка поведінки у вправі на пошук інформації
- Аналітична презентаційна вправа
- Оцінка поведінки в аналітичній презентаційній вправі

### 3 день

- Індивідуальна ділова вправа (In-tray)
- Оцінка поведінки в індивідуальній діловій вправі
- Рольова гра, ключові навички рольового гравця
- Оцінка поведінки у рольовій грі
- Підготовка до проведення Центру оцінки на сторонніх кандидатах

### 4 день

- Центр оцінки на сторонніх кандидатах
- Практика по проведенню різних вправ і спостереження поведінки в них, класифікації та оцінці результатів

### 5 день

- Практика з проведення інтегральної сесії (виставлення оцінок стороннім кандидатам)
- Правила написання звітів
- Правила надання зворотного зв'язку кандидатам
- Практика надання зворотного зв'язку

---

## Як прийняти участь у семінарі?



Залиште заявку на участь у семінарі на нашому сайті [www.shl.com.ua](http://www.shl.com.ua) у розділі «Семінари». Протягом 3х робочих днів ми вам перетелефонуємо для уточнення деталей.



Зв'яжіться з офісом компанії SHL

### Emerging Markets SHL Talent Assessment™

The Pavilion, 1 Atwell Place  
Thames Ditton, Surrey KT7 0NE  
United Kingdom  
Phone: +44 020-8335-8996  
E-mail: [emergingmarkets@cebglobal.com](mailto:emergingmarkets@cebglobal.com)

### SHL Ukraine SHL Approved Distributor

52, B. Khmelnytskogo str.  
Business Center «Vector»,  
office 523, Kyiv, 01030, Ukraine  
Phone: +38 044 383 6770  
E-mail: [ukraine@shl.com.ua](mailto:ukraine@shl.com.ua)

### SHL Ukraine SHLTOOLS Approved Distributor

52, B. Khmelnytskogo str.  
Business Center «Vector»  
office 523, Kyiv, 01030, Ukraine  
Phone: +38 044 383 6770  
E-mail: [ukraine@shl.com.ua](mailto:ukraine@shl.com.ua)