



Аналіз робіт і моделювання компетенцій

Job Analysis and Competencies Design (JACD)

Консультаційний семінар



Для кого призначений семінар

Курс призначений для співробітників HR-служб, які розробляють системи оцінки ефективності персоналу, підготовки кадрового резерву та які беруть безпосередню участь у процедурі оцінки, розвитку та відбору персоналу.

Переваги вибору

Багато рішень у сфері управління людськими ресурсами ґрунтуються на інформації про ефективність співробітника на роботі. Як критерії ефективності використовуються поведінкові особливості, навички та здібності, які необхідні для ефективного розв'язання задач (разом з об'єктивними результатами діяльності, такими як, наприклад, KPI).

Ці критерії визначаються як компетенції, й для їх створення необхідно провести аналіз роботи, який дозволяє визначити якості, необхідні співробітнику для ефективного виконання роботи, як на займаній посаді, так і в перспективі, відповідно до стратегічних цілей компанії.

Добре побудована модель компетенцій забезпечує зв'язок між поведінкою співробітника й задачами, які ставляться перед ним на роботі, та забезпечує необхідний зв'язок між функціями HR та реальним результатом бізнесу.

Тривалість курсу: 3 дні

За підсумками семінару: Слухачі отримують сертифікат SHL

Матеріали семінару: слухачі отримають копію презентації, збірник практичних завдань, довідкові видання з питань тематики семінару

Програма семінару

1 день

- Практика та цілі використання компетенцій
- Типи проєктів з використанням аналізу робіт: кастомізація, створення, перегляд моделі, що існує, профілювання посад
- Принципи моделювання компетенцій: дизайн, контент, процес

2 день

- Методи аналізу робіт: репертуарні решітки, критичний інцидент, прогностичне інтерв'ю
- Відпрацювання навичок

3 день

- Опрацювання та аналіз даних. Створення драфту учбової моделі
- Валідизація та інтеграція моделі компетенцій в систему управління персоналом. Етапи впровадження.

Рекомендовані додаткові курси

- Розробка і проведення центрів оцінки/ Assessment Centers and Development Centers (ACDC)
- Інтерв'ю за компетенціями / Competency Based Interview (CBI)