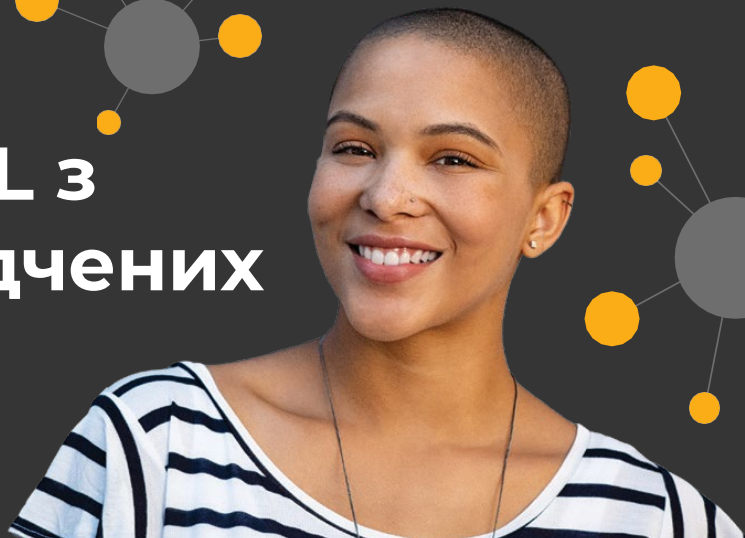


Посібник SHL з найму досвідчених фахівців



Чотири кроки до максимізації віддачі від найму досвідчених фахівців

КРОК 01

Будьте в курсі навичок, необхідних для успіху на роботі.

Ролі постійно розвиваються, а необхідні навички змінюються швидше, ніж будь-коли раніше. Важливо регулярно переоцінювати вимоги, які ви висуваєте до кандидатів на посаду, співпрацювати з менеджерами, які наймають у свою команду, та враховувати довгострокову стратегію розвитку талантів.

Щорічно SHL проводить понад 35 мільйонів оцінок, роблячи свій внесок у величезну базу даних навичок. Співпрацюйте з SHL, щоб зрозуміти, які навички є фундаментальними та довготривалими, досліджуйте останні тенденції у сфері навичок та дізнавайтеся про наявність конкретних навичок у різних галузях та географічних регіонах. Маючи надійні дані про навички, ви можете впевнено оптимізувати пошук талантів.

Визначте успіх: Що означає якість персоналу для вашого бізнесу?

КРОК 02

Визначте пріоритети керівників та інших зацікавлених сторін бізнесу. Наскільки важливими є готовність кандидата до ролі, потенціал на майбутнє та його відповідність організації? Які елементи, якщо такі є, мають бути пріоритетними? Чи забезпечить правильний баланс цих трьох елементів високу якість найму?

Лідери у сфері залучення талантів мають чудову нагоду змінити характер своїх стосунків із стейкхолдерами в бізнесі. Зосередивши свою увагу на наймі на основі навичок і формуванні

майбутньої робочої сили, ви можете ініціювати розмови про довгострокову стратегію управління талантами.

Співпрацюючи з SHL, ви можете досягти ідеального балансу між готовністю, потенціалом і відповідністю ваших нових співробітників. Беручи до уваги кадрову стратегію вашого бізнесу, SHL може сконфігурувати та об'єднати відповідні оцінки, знання та досвід в одне готове до використання рішення.

КРОК 03

Побудуйте зв'язок на ранніх етапах і почніть з правильного кроку.

Маючи досвід за плечима, кандидати швидше за все, чітко уявлятимуть, чого вони хочуть від своєї кар'єри та наступного роботодавця. Хоча вони вже будуть більш прискіпливо ставитися до відгуків на їх резюме, ви можете виділитися в їхньому шорт-листі, побудувавши міцніший зв'язок з кандидатом протягом усього процесу працевлаштування.

Ось 3 способи побудувати взаємодію на ранній стадії за допомогою платформи SHL для найму:

1. Продемонструйте місію та цінності вашої компанії за допомогою відео з реальними співробітниками, які можна показати кандидатам на будь-якому етапі процесу найму.
2. Надавайте автоматично згенерований персоналізований зворотній зв'язок кожному кандидату, щоб він відчував, що процес став для нього цінним досвідом, незалежно від результату.
3. Використовуйте дані про таланти, зібрані протягом усього процесу найму, щоб створити індивідуальну програму адаптації. Використовуйте інформацію про сильні сторони кандидата, сфери для розвитку та мотивацію, щоб доручити йому перші проекти та забезпечити успіх з першого дня.

Вибудуйте цільові плани розвитку.

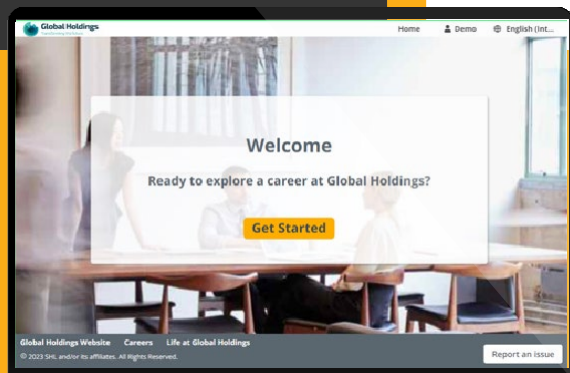
КРОК 04

Якщо ви впровадили об'єктивний і надійний процес найму, ви збережете велику кількість даних - більше, ніж вам потрібно для цілей рекрутингу. Використовуйте цю інформацію про таланти для розробки планів розвитку нових співробітників, утримуючи цінних, досвідчених працівників в організації на довгий час.

За допомогою **Рішення з найму фахівців SHL** для підбору персоналу ви можете оцінити потенціал кандидатів, а також те, що мотивує їх у робочому середовищі. Завдяки інформації про розвиток і мотивацію, отриманій в результаті оцінювання, керівники зможуть підтримувати кар'єрний розвиток співробітників, а кандидати матимуть можливість взяти на себе відповідальність за свій ріст і розвиток в організації.

Подивіться як працює Рішення з найму фахівців SHL

Рішення з найму фахівців SHL гарантує, що ви встановите міцний зв'язок із кандидатами завдяки захопливому віртуальному досвіду найму. Співпрацюйте з SHL, щоб отримати дані на основі аналізу та оцінити професійні таланти за допомогою нашого комплексного, перевіреного набору оцінок.



[Переглянути демоверсію](#)