

«Управління талантами. Фокус на високопотенційних працівників»

Консультаційний семінар

Семінар призначений для HR спеціалістів, які втілюють програми відбору та розвитку високопотенційних працівників.

Учасники навчаться інтерпретувати результати оцінки потенціалу (рішення HiPo) в залежності від задач бізнесу, дізнаються, яким чином для розвитку компетенцій може допомогти «Професійний особистісний опитувальник, OPQ», зможуть потренувати навички надання зворотного зв'язку за результатами оцінки.

Також, учасникам буде цікавий досвід провідних міжнародних компаній щодо підвищення залученості талановитих працівників.

Переваги вибору

Бонус для учасників семінару: оцінка власного потенціалу за допомогою психометричних інструментів SHL та отримання розвиваючого зворотного зв'язку.

Програма семінару (1 день)

Модуль 1.

Чому не працюють програми HiP?. Глобальні тенденції. Управління ризиками та портфельний підхід.

Підхід SHL до діагностики HiPo: визначити, поміряти, порівняти, покращити, оцінити.

Модель високопотенційного працівника.

Модуль 2.

Переваги та обмеження звіту по оцінці потенціалу HiPo. Особливості застосування.

Інструменти оцінки: Професійний особистісний опитувальник (OPQ), Мотиваційний опитувальник (MQ), тести здібностей.

Інтерпретація звіту з оцінки потенціалу.

Модуль 3.

Індивідуальна ціннісна пропозиція та залученість HiPo.

Опитувальник індивідуальної залученості.

Модуль 4.

Планування індивідуального розвитку для HiPo. Можливості застосування звіту OPQ "Рекомендації з розвитку".

Відпрацювання навичок надання зворотного зв'язку за підсумками оцінки потенціалу.

Умови участі

додаткових умов участі немає.

Мова семінару

російська, усі матеріали також готуються російською мовою.

Сертифікати

за підсумками семінару слухачі отримують сертифікат SHL.

Тривалість

1 день

Матеріали семінару та презентації

Учасники семінару отримують копію презентації - на паперовому носії у вигляді робочого зошита.