

Використання оцінки талантів у сучасному робочому середовищі

На основі опитування понад 1600 HR-фахівців ми з'ясували, як організації використовують оцінку, чого кандидати очікують від оцінювання та як вимірюється успіх.



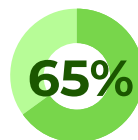
Оцінювання популярні й залишаються такими

70% планують використовувати оцінку у тих же обсягах чи більше

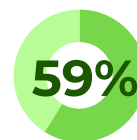
Організації використовують оцінювання протягом усього життєвого циклу працівника



організації вважають оцінювання критично важливим для ухвалення рішень щодо просування



використовують оцінювання під час найму



використовують оцінювання для розвитку працівників

Що кандидати очікують від оцінювання?



50%

Процес є захоплюючим



51%

Потребує прийнятної часу для проходження



54%

Є реалістичним попереднім оглядом роботи



62%

Прогнозує продуктивність на роботі



62%

Відповідає роботі



67%

Є справедливим

Чотири головні критерії успіху...

...для Найму

1

Ефективність Процесу

2

Бренд Работодавця

3

Втримання працівників

4

Продуктивність

...для Розвитку

1

Рейтинги Ефективності

2

Залученість Персоналу

3

Ефективність навчання / Витрати

4

Внутрішні переміщення



Зв'яжіться з SHL Ukraine сьогодні, щоб дізнатися більше як ми можемо допомогти оцінити відповідність, готовність та потенціал кандидатів за допомогою унікального поєднання особистісних тестів, інструментів оцінки навичок та симуляцій роботи.