

Не всі дані створені рівними

Коли йдеться про ухвалення важливих рішень щодо персоналу, об'єктивні дані є вирішальним чинником. Але не всі типи даних про таланти є однаково цінними. У таблиці нижче порівнюються поширені джерела даних про таланти за чотирма атрибутами (відсортовано за показником 'Цінність для бізнесу'), щоб допомогти зрозуміти, як різні способи вимірювання талантів можуть впливати на бізнес-результати.



Цінність для Бізнесу

Цінність даних для бізнесу на тривалих часових горизонтах.



Прогностична сила

Точність і релевантність даних для прогнозування запланованих результатів.



Час отримання

Простота та час, потрібні, щоб зібрати дані про кандидатів або працівників.



Потенційна упередженість*

Імовірність того, що дані міститимуть упередженість.

Для цих оцінок наукова команда SHL проаналізувала численні нещодавні надійні, рецензовані дослідження та дослідження валідності. Результати цих досліджень були використані для формування загальної оцінки для кожного джерела даних за різними метриками.

Джерело даних	Цінність для бізнесу	Прогностична сила	Час отримання	Потенційна упередженість*
Особистісні тести	Висока	Середня	Помірний	Низька
Оцінювання навичок	Висока	Висока	Помірний	Середня
Когнітивні тести	Помірна	Середня	Помірний	Висока
Співбесіди (структуровані)	Помірна	Висока	Помірний	Низька
Центри оцінювання	Помірна	Середня	Повільно	Середня
Самозаявлені навички	Помірна	Середня	Швидко	Висока
Дані, виведені ШІ	Низька	Низька	Швидко	Висока
Співбесіди (неструктуровані)	Низька	Низька	Помірний	Середня
Резюме / рекомендації	Низька	Низька	Швидко	Висока

*Поєднання кількох джерел даних може зменшувати потенційні упередження щодо певних демографічних груп.

Дізнайтеся більше про те, як наша наука оцінювання може забезпечити надійні дані для підтримки вашого ухвалення рішень.

